

ЗАТВЕРДЖЕНО
спільний наказ голови
Тлумацького районного суду
Івано-Франківської області та
керівника апарату суду
від 08.07.2024 № 02-04/15

Положення про охорону праці Тлумацького районного суду Івано-Франківської області

1. Загальні положення

1.1. Положення про охорону праці Тлумацького районного суду Івано-Франківської області (далі – суд) встановлює вимоги щодо безпеки діяльності працівників суду.

1.2. Положення про службу охорони праці Тлумацького районного суду Івано-Франківської області (далі – Положення) розроблено відповідно до вимог Кодексу законів про працю України, Кодексу цивільного захисту України, Закону України «Про охорону праці» та на основі Типового положення про службу охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 15 листопада 2004 року № 255, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 01 грудня 2004 року за № 1526/10125.

1.2. Це Положення визначає основні завдання і функції, а також права відповідальної особи з охорони праці у суді.

1.3. Відповідальна особа з охорони праці у Тлумацькому районному суді Івано-Франківської області визначається наказом керівника апарату з числа працівників апарату Тлумацького районного суду Івано-Франківської області.

1.4. Відповідальна особа з охорони праці у суді створена у Тлумацькому районному суді Івано-Франківської області для організації виконання правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних та лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасним випадкам, професійним захворюванням і аваріям у процесі праці.

1.4. Відповідальна особа з охорони праці у суді безпосередньо підпорядковується керівникові апарату суду.

1.5. Перевірка знань з питань охорони праці відповідальної особи з охорони праці у суді проводиться в установленому порядку до початку виконання нею своїх функціональних обов'язків та періодично, один раз на три роки.

1.9. Відповідальна особа з охорони праці у суді у своїй діяльності керується Кодексом законів про працю України, законами України з питань охорони праці, цим Положенням та іншими нормативними та організаційно-методичними документами з охорони праці.

2. Основні функції відповідальної особи з охорони праці у суді

- 2.1. Відповідальна особа з охорони праці у суді виконує такі основні функції:
2.1.Опрацьовує ефективну цілісну систему управління охороною праці.

2.2. Складає заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.

2.3. Організує та здійснює проведення інструктажів, проводить навчання працівників суду з питань охорони праці та перевірку знань з охорони праці.

2.4. Проводить атестації робочих місць працівників суду на відповідність їх нормам і правилам охорони праці.

2.5. Здійснює контроль за дотриманням законодавчих, міжгалузевих, галузевих та інших нормативних актів про охорону праці.

2.6. Забезпечує працівників нормативними актами, що регулюють питання охорони праці.

2.7. Забезпечує інформування працівників про стан охорони праці, нещасні випадки, профзахворювання та аварії, а також про заходи, що вживаються з метою підвищення безпеки праці. Проводить інформаційно-роз'яснювальну роботу в суді щодо вимог Закону України «Про охорону праці».

2.8. Здійснює розслідування нещасних випадків, профзахворювань та аварій, що сталися в суді, проводить облік та аналіз цих подій, а також розробку пропозицій щодо їх профілактики відповідно до Інструкції про розслідування нещасних випадків.

2.9. Розробляє положення, інструкції, інші нормативні акти про охорону праці, що діють у межах суду.

2.10. Виявляє факти наявності виробничих ситуацій, небезпечних для життя чи здоров'я працівників та відвідувачів суду.

2.11. Організовує виконання приписів органів державного нагляду з питань охорони праці.

2.12. Надає голові суду пропозиції про притягнення до відповідальності працівників суду, які порушують вимоги охорони праці.

3. Права відповідальної особи з охорони праці у суді

Відповідальна особа з питань охорони праці у суді має право:

3.1. Представляти суд в державних та громадських організаціях, установах при розгляді питань охорони праці.

3.2. Перевіряти стан безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на робочих місцях працівників суду.

3.3. Пред'являти керівникам самостійних структурних підрозділів та іншим працівникам суду обов'язкові для виконання приписи про усунення виявлених під час перевірок порушень вимог охорони праці та контролювати їх виконання.

3.4. Вимагати від керівництва суду відсторонення від роботи працівників, які не пройшли інструктажі, перевірку знань з охорони праці, не мають допуску до відповідної роботи або порушують вимоги чинного законодавства з питань охорони праці.

3.5. Вимагати пояснення від осіб, які допустили порушення законодавства про охорону праці.

3.6. Відповідальна особа з питань охорони праці у суді несе відповідальність згідно

чинного законодавства за неналежне виконання службових обов'язків.

4. Відповідальність відповідальної особи з питань охорони праці у суді

Відповідальна особа з питань охорони праці у суді несе персональну відповідальність за:

невідповідність прийнятих нею рішень вимогам законодавства з питань охорони праці;

невиконання своїх функціональних обов'язків, передбачених цим Положенням.

Головний спеціаліст відділу
організаційного забезпечення роботи суду



Світлана КРУХОВСЬКА

Додаток
до Положення про охорону праці
Тлумацького районного суду
Івано-Франківської області

Відповідальна особа з питань охорони праці
у Тлумацькому районному суді Івано-Франківської області

ПРИПИС

« _____ » _____ р. м. Тлумач № _____

(ПІБ, посада особи, якій видається припис)

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», з метою забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці пропоную усунути такі недоліки і порушення:

№ (з/п)	Виявлені правопорушення та недоліки	Нормативно-правовий акт з охорони праці, вимоги якого порушено	Запропонований термін усунення порушень та недоліків	Відмітка про виконання припису
1	2	3	4	5

Порушення, зазначені в пунктах _____ припису, призвели до створення ситуації, що загрожує життю (здоров'ю) працівників(а) Тлумацького районного суду Івано-Франківської області.

Керуючись статтею ____ Закону України «Про охорону праці», забороняю з _____ години " ____ " _____ 20 ____ року експлуатацію (виконання робіт)

Зупинені роботи можуть бути поновлені з мого письмового дозволу після усунення зазначених порушень та недоліків.

Про виконання припису після завершення вказаного в ньому терміну прошу повідомити мене письмово.

Припис видав

(ПІБ, посада)

(підпис)

Припис отримав:

(ПІБ)

(підпис)

(У разі відмови від підпису в одержанні припису робиться запис: «Від підпису відмовився» та вказується дата).

Відповідальна особа з питань охорони праці у суді _____
(підпис)